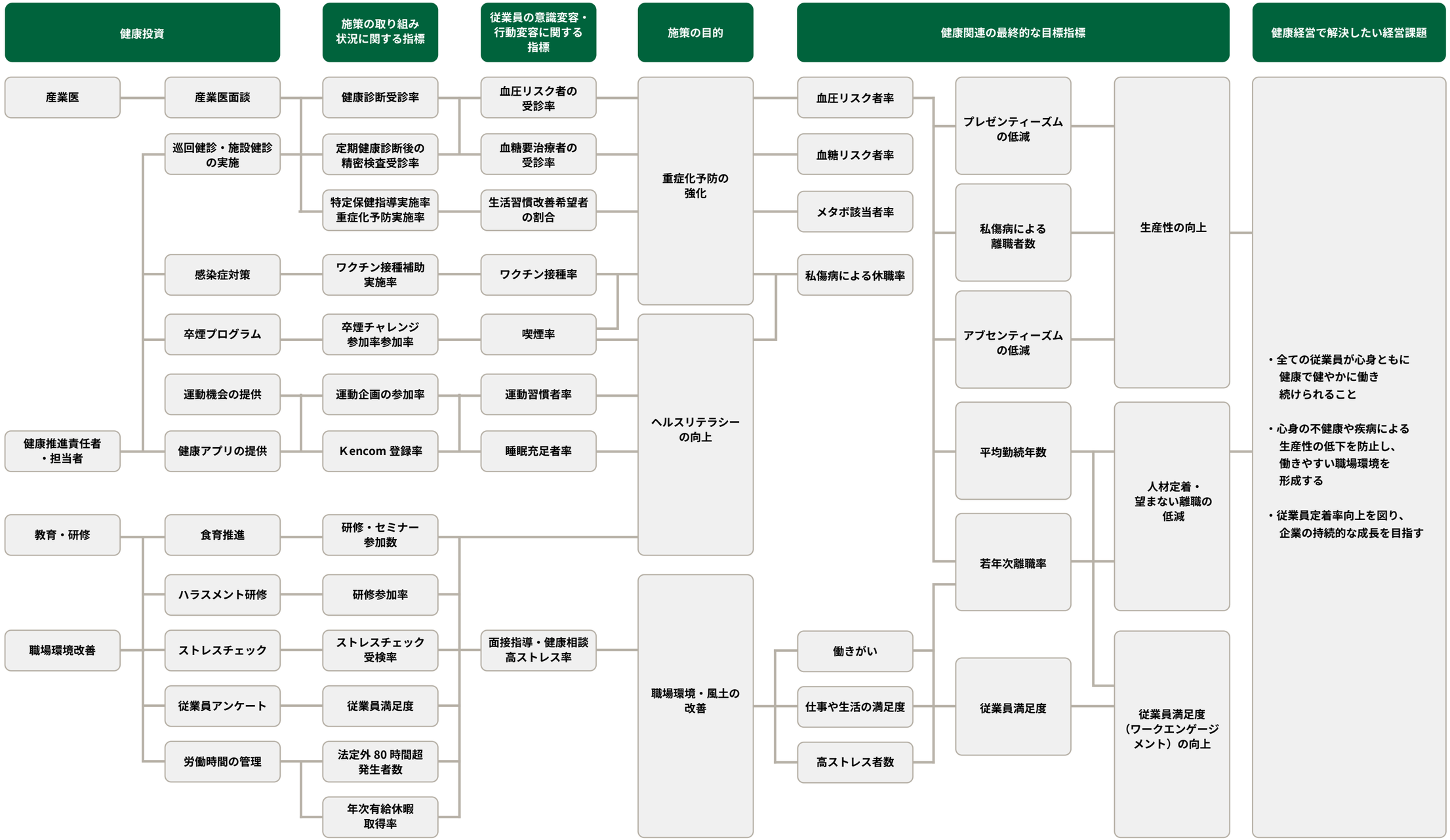
戦略マップ


健康投資
施策の取り組み状況に関する指標
従業員の意識変容・行動変容に関する指標
施策の目的
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
産業医
産業医面談
巡回健診・施設健診の実施
感染症対策
卒煙プログラム
運動機会の提供
健康推進責任者・担当者
健康アプリの提供
教育・研修
食育推進
ハラスメント研修
職場環境改善
ストレスチェック
従業員アンケート
労働時間の管理
健康診断受診率
定期健康診断後の精密検査受診率
特定保健指導実施率 重症化予防実施率
ワクチン接種補助実施率
卒煙チャレンジ参加率参加率
運動企画の参加率
Kencom 登録率
研修・セミナー参加数
研修参加率
ストレスチェック受検率
従業員満足度
法定外 80 時間超発生者数
年次有給休暇取得率
血圧リスク者の受診率
血糖要治療者の受診率
生活習慣改善希望者の割合
ワクチン接種率
喫煙率
運動習慣者率
睡眠充足者率
面接指導・健康相談高ストレス率
重症化予防の強化
ヘルスリテラシーの向上
職場環境・風土の改善
血圧リスク者率
血糖リスク者率
メタボ該当者率
私傷病による休職率
働きがい
仕事や生活の満足度
高ストレス者数
プレゼンティーズムの低減
私傷病による離職者数
アブセンティーズムの低減
平均勤続年数
若年次離職率
従業員満足度
生産性の向上
人材定着・望まない離職の低減
従業員満足度（ワークエンゲージメント）の向上
・全ての従業員が心身ともに健康で健やかに働き続けられること
・心身の不健康や疾病による生産性の低下を防止し、働きやすい職場環境を形成する
・従業員定着率向上を図り、企業の持続的な成長を目指す